



การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุง
และพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 และกำหนดผู้รับผิดชอบ

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน IIT

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
1.การปฏิบัติหน้าที่	๑.มาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเต็มใจโดยไม่หวังผลตอบแทน มีความเป็นมิตร ไม่ เลือกปฏิบัติเป็นไปตามกรอบ ระยะเวลา ที่กำหนด ๒.การปฏิบัติอย่างเหมาะสมต่อผู้ถูกกล่าวหา หรือผู้ต้องหาโดยปราศจากการข่มขู่หรือทำร้ายร่างกาย มีการ ช่วยเหลือและอำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการทั่วไปและปกป้องคุ้มครองสวัสดิภาพ ทั้งด้านร่างกาย จิตใจ และ สุขภาพของเด็กและสตรีทั้งยังมีการสื่อสาร ที่ชัดเจน เข้าใจง่าย ทำให้การบริการ ประชาชน สะดวกและรวดเร็ว ๓.พฤติกรรมเรียกรับเงินทรัพย์สินหรือ ผลประโยชน์ต่างๆ จากผู้มาติดต่อเพื่อแลกกับ การให้บริการ รวมถึงการใช้ดุลยพินิจหรือแนะนำหว่านล้อมเพื่อไม่รับคำร้องทุกข์จาก ประชาชนโดยใช้วิธีสอบปากคำแทนหรือเก็บเรื่อง	ข้าราชการตำรวจ ในสังกัดทุกนาย
2.การใช้จ่ายงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	๑.งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรและแผนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน การจัดซื้อจัด จ้าง/การจัดหา พัสดุและการตรวจรับพัสดุที่มี ความโปร่งใสตรวจสอบได้และปราศจากการ เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการ รายใดรายหนึ่ง ๒.การใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานที่มี กระบวนการและการมอบหมายผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน	ข้าราชการตำรวจ ฝ่ายอำนวยการ เจ้าหน้าที่การเงิน และพัสดุ

3.การใช้อำนาจ	๑.การไม่เลือกปฏิบัติมีความเป็นธรรม ๒.ใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ในเชิงลบเพื่อ แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน ๓.การใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาตาม สายงาน หรือข้ามสายงานในการสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวและสั่งการให้ทำใน สิ่งที่ผิดระเบียบหรือกฎหมาย ๔.ระบบการบริหารกำลังพลของหน่วยงานที่มี การประเมินผลบุคลากรและการให้คุณให้โทษที่ชัดเจน ซึ่งนำไปสู่การปฏิบัติได้จริงและเป็นที่ยอมรับ ของบุคลากร และมีการเสนอเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือค่าตอบแทนด้วยความชอบธรรม โดยปราศจากการเอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือ พวกพ้องได้รับประโยชน์หรือความดีความชอบ เป็นพิเศษ	ข้าราชการตำรวจ ในสังกัดทุกนาย
4.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑.ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ตำรวจ ในสถานีดำรวจ มีการนำรถหรือทรัพย์สินที่เป็นของ ราชการหรือของกลางในคดีไปใช้เพื่อประโยชน์ ของตนเองหรือพวกพ้อง ๒.การวางระบบของสถานีดำรวจในการจัดเก็บ รักษาเงินหรือทรัพย์สินของกลาง ในคดีเพื่อ ป้องกันไม่ให้ถูกสับเปลี่ยนหรือการไม่นำเข้า ระบบ ๓.การจัดเก็บทรัพย์สินหรือสิ่งของที่ได้จาก การ รับบริจาค รวมถึงการขออนุญาตอย่างถูกต้อง ในกรณีที่ต้องมีการขอยืมหรือเบิกจ่ายทรัพย์สิน ของ ราชการไปใช้ปฏิบัติงาน	ข้าราชการตำรวจ ในสังกัดทุกนาย
5.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑.การเป็นตัวอย่างที่ดีของหัวหน้าสถานีดำรวจ ในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ไม่ลู่แก่อำนาจการ ดำเนินการทางวินัยและคดีความตามกฎหมาย ของผู้บังคับบัญชาตามสายงานกับเจ้าหน้าที่ที่มี การใช้อำนาจในทางที่ผิดการมีนโยบาย กฎ ระเบียบ ๒.มาตรการควบคุมเจ้าหน้าที่ตำรวจเพื่อลด โอกาสหรือป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตรวมถึง การกำชับสั่งการ ฝึการวังป้องกันทุจริต ของผู้บังคับบัญชา ในแต่ละสายงาน ๓.การมีกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการ ทุจริตและการมีแนวทางป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตของแต่ละสายงานที่ ชัดเจน ตลอดจนความสำเร็จในการยับยั้งการ ทุจริตของหน่วยงาน	

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
6.ความสุจริตในการดำเนินงาน	๑. ยกระดับมาตรฐานการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตามระเบียบ ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดอย่างเคร่งครัดเพื่อลดการ ใช้ดุลยพินิจและป้องกันการเรียกรับผลประโยชน์	ข้าราชการตำรวจในสังกัดทุกนาย
7.ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ	1. พัฒนาช่องทาง การ สื่อสาร และ ประชาสัมพันธ์เชิงรุกเพื่อสร้างความเข้าใจกับ ผู้รับบริการภายนอกเกี่ยวกับขั้นตอนการ ให้บริการ และ มาตรการ “No Gift Policy” ของหน่วยงาน	ข้าราชการตำรวจ ใน สังกัดทุกนาย

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
8.การเปิดเผยข้อมูล	๑. กำกับดูแลการเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐาน แผนปฏิบัติราชการประจำปีและรายงานผล การจัดซื้อจัดจ้างให้มีรายละเอียดครบถ้วนและ เป็นปัจจุบันตามที่ ป.ป.ช. กำหนด ๒. ปรับปรุงรูปแบบเนื้อหา (Format) บน เว็บไซต์ให้ สามารถดาวน์โหลดใช้งานได้ง่าย และตรวจสอบการใช้ งานของลิงก์(URL) ไม่ให้ เกิดข้อผิดพลาด	คณะทำงาน ITA/ เจ้าหน้าที่ผู้ดูแล เว็บไซต์
9.การป้องกันการทุจริต	๑. จัดทำและเผยแพร่รายงานการประเมินความ เสี่ยงการ ทุจริตในกระบวนการบริการประชาชน พร้อมระบุ มาตรการจัดการความเสี่ยงที่ชัดเจน และนำไปปฏิบัติจริง ๒. พัฒนาช่องทางการเผยแพร่กิจกรรมการ แสดง เจตนารมณ์ No Gift Policy และรายงาน ผลการ ดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสให้ครบถ้วนตาม กำหนดเวลา	คณะทำงาน ITA/ เจ้าหน้าที่ผู้ดูแล เว็บไซต์

พันตำรวจเอก



(เกรียงศักดิ์ ตงศิริ)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจตำรวจภูธรเมืองเชียงราย